

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НИЖНЕКАМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «НИТ»
/ Р.Р. Шайхов /

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
на период 2022- 2026 гг.**

**по направлению подготовки по специальности
09.02.07 Информационные системы и программирование**

Рассмотрена на заседании методического
объединения протокол № 1 от «29» августа 2022 г.

Председатель методического объединения:  / Шакирова Р.Р.

Составитель: куратор группы  / Минеева Ю.В.

Нижнекамск, 2022 г.

Рабочая программа воспитания по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «НИТ», 2022. - 18 с.

Рабочая программа воспитания по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 9 декабря 2016 г. N 1547, Программой воспитания ГАПОУ «НИТ» утвержденный приказом техникума № 288 от 29.08.2022 г.

**Краткая аннотация
рабочей программы воспитания
по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование**

Название	Содержание
Наименование программы	Рабочая программа воспитания по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование
Основания для разработки программы	<p>Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов:</p> <p>Конституция Российской Федерации;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</p> <p>Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304);</p> <p>Федеральный закон от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;</p> <p>Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;</p> <p>распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по 09.02.07 Информационные системы и программирование, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 9 декабря 2016 г. N 1547;</p>
Цель программы	Цель рабочей программы воспитания – создание организационно-педагогических условий для формирования личностных результатов обучающихся, проявляющихся в развитии их позитивных чувств и отношений к российским гражданским (базовым, общенациональным) нормам и ценностям, закреплённым в Конституции Российской Федерации, с учетом традиций и культуры субъекта Российской Федерации, деловых качеств квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена, определенных отраслевыми требованиями (корпоративной культурой).
Сроки реализации программы	С 2022 по 2026гг.
Исполнители программы	Директор, заместители директора по учебно-производственной работе, общеобразовательным дисциплинам, учебно-воспитательной работе, научно-методической работе, информационно-аналитической работе, а также курирующий административно-хозяйственную работу, сотрудники учебной части, преподаватели, кураторы, мастера производственного обучения, члены Студенческого совета, представители Родительского комитета, представители организаций –

работодателей, старший мастер

Реализация рабочей программы воспитания (далее-РПВ) направлена, в том числе, на сохранение и развитие традиционных духовно-нравственных ценностей России: жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Данная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач Примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г. и размещенной на портале <https://fgosreestr.ru>).

При разработке формулировок личностных результатов учет требований Закона об образовании в части формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи, является обязательным.

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином России и защитником Отечества, выражающий свою российскую идентичность в поликультурном и многоконфессиональном российском обществе, и современном мировом сообществе. Сознательный свое единство с народом России, с Российским государством, демонстрирующий ответственность за развитие страны. Проявляющий готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России, сохранять и защищать историческую правду о Российском государстве	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан, уважения к историческому и культурному наследию России. Осознанно и деятельно выражающий неприятие дискриминации в обществе по социальным, национальным, религиозным признакам; экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности. Обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольчестве, экологических, природоохранных, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах). Принимающий роль избирателя и участника общественных отношений, связанных с взаимодействием с народными избранниками	ЛР 2
Демонстрирующий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России, принципам честности, порядочности, открытости. Действующий и	ЛР 3

<p>оценивающий свое поведение и поступки, поведение и поступки других людей с позиций традиционных российских духовно-нравственных, социокультурных ценностей и норм с учетом осознания последствий поступков. Готовый к деловому взаимодействию и неформальному общению с представителями разных народов, национальностей, вероисповеданий, отличающий их от участников групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие социально опасного поведения окружающих и предупреждающий его. Проявляющий уважение к людям старшего поколения, готовность к участию в социальной поддержке нуждающихся в ней</p>	
<p>Проявляющий и демонстрирующий уважение к труду человека, осознающий ценность собственного труда и труда других людей. Экономически активный, ориентированный на осознанный выбор сферы профессиональной деятельности с учетом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, российского общества. Выражающий осознанную готовность к получению профессионального образования, к непрерывному образованию в течение жизни Демонстрирующий позитивное отношение к регулированию трудовых отношений. Ориентированный на самообразование и профессиональную переподготовку в условиях смены технологического уклада и сопутствующих социальных перемен. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионально конструктивного «цифрового следа»</p>	<p>ЛР 4</p>
<p>Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, народу, малой родине, знания его истории и культуры, принятие традиционных ценностей многонационального народа России. Выражающий свою этнокультурную идентичность, сознающий себя патриотом народа России, деятельно выражающий чувство причастности к многонациональному народу России, к Российскому Отечеству. Проявляющий ценностное отношение к историческому и культурному наследию народов России, к национальным символам, праздникам, памятникам, традициям народов, проживающих в России, к соотечественникам за рубежом, поддерживающий их заинтересованность в сохранении общероссийской культурной идентичности, уважающий их права</p>	<p>ЛР 5</p>
<p>Ориентированный на профессиональные достижения, деятельно выражающий познавательные интересы с учетом своих способностей, образовательного и профессионального маршрута, выбранной квалификации</p>	<p>ЛР 6</p>
<p>Осознающий и деятельно выражающий приоритетную ценность каждой человеческой жизни, уважающий достоинство личности каждого человека, собственную и чужую уникальность, свободу мировоззренческого выбора, самоопределения. Проявляющий бережливое и чуткое отношение к религиозной принадлежности каждого человека, предупредительный в отношении выражения прав и законных интересов других людей</p>	<p>ЛР 7</p>
<p>Проявляющий и демонстрирующий уважение законных интересов и прав представителей различных этнокультурных, социальных, конфессиональных групп в российском обществе; национального достоинства, религиозных убеждений с учётом соблюдения</p>	<p>ЛР 8</p>

<p>необходимости обеспечения конституционных прав и свобод граждан. Понимающий и деятельно выражающий ценность межрелигиозного и межнационального согласия людей, граждан, народов в России. Выражающий сопричастность к преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства, включенный в общественные инициативы, направленные на их сохранение</p>	
<p>Сознающий ценность жизни, здоровья и безопасности. Соблюдающий и пропагандирующий здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, физическая активность), демонстрирующий стремление к физическому совершенствованию. Проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек и опасных склонностей (курение, употребление алкоголя, наркотиков, психоактивных веществ, азартных игр, любых форм зависимостей), деструктивного поведения в обществе, в том числе в цифровой среде</p>	<p>ЛР 9</p>
<p>Бережливо относящийся к природному наследию страны и мира, проявляющий сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социальных, экономических и профессионально-производственных процессов на окружающую среду. Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, распознающий опасности среды обитания, предупреждающий рискованное поведение других граждан, популяризирующий способы сохранения памятников природы страны, региона, территории, поселения, включенный в общественные инициативы, направленные на заботу о них</p>	<p>ЛР 10</p>
<p>Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. Критически оценивающий и деятельно проявляющий понимание эмоционального воздействия искусства, его влияния на душевное состояние и поведение людей. Бережливо относящийся к культуре как средству коммуникации и самовыражения в обществе, выражающий сопричастность к нравственным нормам, традициям в искусстве. Ориентированный на собственное самовыражение в разных видах искусства, художественном творчестве с учётом российских традиционных духовно-нравственных ценностей, эстетическом обустройстве собственного быта. Разделяющий ценности отечественного и мирового художественного наследия, роли народных традиций и народного творчества в искусстве. Выражающий ценностное отношение к технической и промышленной эстетике</p>	<p>ЛР 11</p>
<p>Принимающий российские традиционные семейные ценности. Ориентированный на создание устойчивой многодетной семьи, понимание брака как союза мужчины и женщины для создания семьи, рождения и воспитания детей, неприятия насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания</p>	<p>ЛР 12</p>
<p>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности</p>	
<p>Демонстрирующий умение эффективно взаимодействовать в</p>	<p>ЛР 13</p>

команде, вести диалог, в том числе с использованием средств коммуникации	
Демонстрирующий навыки анализа и интерпретации информации из различных источников с учетом нормативно-правовых норм	ЛР 14
Демонстрирующий готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.	ЛР 15
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации (при наличии)	
Понимающий увеличение значения инноваций и модернизации как базовых инструментов экономического развития региона, Татарстан-2030 - глобальный конкурентоспособный устойчивый регион, драйвер (основной источник роста) полуса роста "Волга - Кама". Татарстан - лидер по качеству взаимоувязанного развития человеческого капитала, институтов, инфраструктуры, экономики, внешней интеграции (осевой евразийский регион России) и внутреннего пространства; регион с опережающими темпами развития, высокой включенностью в международное разделение труда.	ЛР 16
Принимающий приоритет прав и свобод человека и гражданина, разделяющий принцип равноправия народов, способствует сохранению и развитию исторических, национальных и духовных традиций, культур, языков, обеспечению гражданского мира и межнационального согласия, укреплению демократии и ускорению социально-экономического развития Республики Татарстан.	ЛР 17
Осознающий ответственность за распоряжение своей свободной волей не только перед собой и окружающими, но и будущими поколениями	ЛР 18
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	
Осознающий и соблюдающий корпоративную политику и культуру предприятия-работодателя, санитарно-производственные нормы и правила, активно участвующий в экспериментальной и исследовательской деятельности для реализации стратегических целей корпорации, проявляющий себя конкурентоспособным специалистом	ЛР 19

РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в ходе реализации рабочих программ по профессиональным модулям и учебным дисциплинам, предусмотренным ООП СПО по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Примерные критерии оценки личностных результатов, обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии;
- оценка собственного продвижения, личностного развития;
- положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;
- ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
- проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
- участие в исследовательской и проектной работе;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
- соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
- конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде;
- демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
- готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
- сформированность гражданской позиции; участие в волонтерском движении;
- проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
- проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
- отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;
- отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
- участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях;
- добровольческие инициативы по поддержки инвалидов и престарелых граждан;
- проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
- демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
- демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
- участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах;

- проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности.

На организацию воспитательной работы с обучающимися большое влияние оказывают история, традиции, этнокультурный и конфессиональный состав населения города Нижнекамск, в котором расположен техникум.

Для оценки уровня достижения обучающимися личностных результатов при реализации программы воспитания рекомендуется использовать различные методики, такие, как:

1. Диагностика уровня тревожности (опросник Филлипса);
2. Социометрическое исследование группы (социометрическая матрица);
3. Тест Люшера;
4. Методика «Несуществующее животное»;
5. Диагностика межличностных взаимоотношений:
 - методика изучения межличностных отношений (опросник Лири);
 - опросник агрессивности Басса-Дарки;
6. Диагностика профессиональных склонностей:
 - Методика «Дифференциально-диагностический опросник» Е.А. Климова;
 - Тест Дж. Голланда на определение профессиональной направленности личности;
 - Методика «Тип мышления» в модификации Г. Резапкиной;
 - Опросник Айзенка;
7. Диагностика склонности к суицидальному поведению:
 - Методика «Незаконченные предложения» Костюкевича;
 - Методика «Индекс благополучия ВОЗ»;
 - «Незаконченные предложения» Костюкевича;
8. Диагностика обучающихся в рамках подготовки к сдаче экзаменов:
 - Тест «Самооценка психических состояний» Г. Айзенка;
 - Методика изучения уровня лидерских качеств «Я - лидер»;
 - Методика изучения свойств нервной системы учащихся «Теппинг-тест»;
 - Оценка личностных особенностей
9. Методика диагностики мотивации обучения и эмоционального отношения к учению в группе Ч.Д. Спилберг

РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание организационно-педагогических условий для осуществления воспитания обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Примерная рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

Нормативно-методическое обеспечение реализации программы

№ п/п	Локальный акт	Ссылка
1	Устав ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	https://edu.tatar.ru/upload/storage/rg6219/files/УСТАВ.pdf
2	Положение о Совете Учреждения	

Реестр локальных нормативных актов

№	Название локального нормативного акта, регламентирующего направление деятельности	Согласовано с		Рассмотрено
		обучающимися	родителями	Пед. совет
1.	Положение о родительских собраниях и родительском всеобуче ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
2.	Положение об организации питания обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
3.	Правила поведения обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
4.	Положение о приемной комиссии ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
5.	Положение об экзаменационной и апелляционной комиссиях (порядок создания, полномочия и порядок деятельности)	13.09.21	24.06.21	31.08.21
6.	Положение о студенческом общежитии	13.09.21	24.06.21	31.08.21
7.	Положение о совете профилактики правонарушений среди несовершеннолетних студентов	13.09.21	24.06.21	31.08.21
8.	Порядок посещения обучающимися мероприятий, проводимых в ГАПОУ «НИТ», не предусмотренных учебным планом и привлечения обучающихся к труду не предусмотренному образовательной программой	13.09.21	24.06.21	31.08.21
9.	Положение о проведении вне урочных мероприятий в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21

10.	Положение о кураторстве студенческой группы (классном руководстве)	13.09.21	24.06.21	31.08.21
11.	Положение «Об организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
12.	Положение «Об охране здоровья обучающихся, в том числе из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
13.	Положение о порядке пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
14.	Положение о порядке обеспечения обучающихся ГАПОУ «НИТ» из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	13.09.21	24.06.21	31.08.21
15.	Положение об организации дополнительного образования обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
16.	Положение о службе социально-психологической поддержки ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
17.	Положение о студенческом совете общежития ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
18.	Положение о студенческом самоуправлении ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
19.	Положение о студенческом отряде по охране общественного порядка «Форпост» в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
20.	Положение о порядке учёта неблагополучных семей и обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
21.	Положение о социальном педагоге ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
22.	Положение об организации выездов и экскурсии за пределами техникума	13.09.21	24.06.21	31.08.21
23.	Положение о порядке учета мнения студенческого совета обучающихся, родительского комитета(законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
24.	Положение о стипендиальном обеспечении студентов ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
25.	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
26.	Положение о постановке обучающихся	13.09.21	24.06.21	31.08.21

	на внутри техникумовский учет в ГАПОУ «НИТ»			
27.	Положение «Об охране здоровья обучающихся, в том числе из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
28.	Положение о пропаганде и обучении навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
29.	Правила приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ «НИТ»	26.01.22	02.02.22	18.02.22
30.	Правила внутреннего распорядка обучающихся в ГАПОУ «НИТ»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
31.	Порядок посещения обучающимися мероприятий, проводимых в ГАПОУ «НИТ», не предусмотренных учебным планом и привлечение обучающихся к труду не предусмотренному образовательной программой	13.09.21	24.06.21	31.08.21
32.	Положение об организации питания обучающихся ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	13.09.21	24.06.21	31.08.21
33.	Положение о студенческом спортивном клубе ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»		02.02.22	03.03.22
34.	Положение о порядке социально-психологического тестирования обучающихся в ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	3.09.2021	24.06.21	31.08.21
35.	Регламент проведения церемонии поднятия (спуска) Государственных флагов российской Федерации и Республики Татарстан	29.08.2022	31.08.2022	31.08.2022
36.	Положение об использовании Государственных символов Российской Федерации и Республики Татарстан	29.08.2022	31.08.2022	31.08.2022
37.	Положение об этике общения в родительских чатах ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	29.08.2022	31.08.2022	31.08.2022

3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы

№ п/п	Должность	количество
1	Директор	1
2	Заместители директора	4

3	Педагог дополнительного образования	5
4	Социальный педагог	1
5	Педагог-психолог	1
6	Руководитель физического воспитания	1
7	Руководитель ОБЖ	1
8	Комендант общежития	1
9	Воспитатель общежития	1
10	Куратор	1

Повышение квалификации педагогических работников техникума по вопросам воспитания, физической культуры и здорового образа жизни, психолого-педагогического сопровождения обучающихся группы риска, талантливых обучающихся, обучающихся с ОВЗ, сирот и опекаемых, обучающихся с этнокультурными особенностями и обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации осуществляет методический отдел.

3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

№	Наименование	Оснащенность	Площадь (м ²) /наполняемость
1	Общежитие	Меблированные комнаты, оборудованные кухни и санкомнаты	6163,5 м ² / 258
2	Библиотека	Библиотечный фонд и художественной профессиональной литературы	129,7 м ² /44
3	Читальный зал	Компьютерные места	65,5 м ² /40
4	Спортивный зал	Спорт. инвентарь и оборудование	275,5 м ²
5	Столовая	Обеденная зона, телевизоры, цветочные композиции, картины на стенах	234,5 м ² /120
6	Медицинский кабинет	Медицинское оборудование	28,7 м ² / 4
7	Кабинет психолога	Ученический стол, стол компьютерный, стулья; Жалюзи, два книжных шкафа; зеркало, компьютер, ноутбук, принтер.	12 м ²
8	Электронный тир	Компьютер, экран и интерактивный лазерный стрелковый тренажер «ТИР ЭЛЕКТРОН»	ауд.302 (150,5 м ²)
9	Актовый зал	Звуко-музыкальная аппаратура, микрофоны, проектор, экран	261,7 м ² /232
10	Тренажерный зал	Спортивные тренажеры	20 м ²
11	Коридоры и рекреации техникума	Мягкие диваны, цветочные горшки, телевизионные табло, мемориальная доска и оформленные тематические зоны	общая площадь техникума 6531,7 м ²

3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием. Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.). Система воспитательной деятельности образовательной организации представлена на сайте организации.

Информационное обеспечение программы воспитания реализуется на информационных ресурсах: на официальном сайте ГАПОУ «НИТ» <https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6219>, в официальной группе в ВКонтakte <https://vk.com/id713882125>, Студенческий совет ГАПОУ "НИТ" https://vk.com/stud_nit.

